



**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(МИНСТРОЙ и ЖКХ ЧР)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН
ГИШЛОШЪЯРАН А, ХИУСАМИЙН-
КОММУНАЛЬНИ БАХАМАН А
МИНИСТЕРСТВО**

364021, г. Грозный, ул. Санкт-Петербургская, 11
тел./факс 8 (8712) 22-24-72, 22-25-92
e-m: msgkhchr@mgkhs.ru, www.mgkhs.ru
ОГРН 1102031004240, ОКПО 63425143
ИНН/КПП 2014003943/201401001

24.01.2018 № 257/04

Мэрам городских округов и
главам администраций
муниципальных образований
Чеченской Республики

Руководителям предприятий
(по списку)

В соответствии с письмом Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения Чеченской Республики, направляем Вам для руководства и использования в работе соглашение между Правительством Чеченской Республики, Республиканским союзом "Федерация профсоюзов Чеченской Республики" и Республиканским объединением работодателей "О минимальной заработной плате в Чеченской Республике" от 11.12.2017 г.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

С уважением,

И.о. министра

Р.С.-Х. Адаев

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Чеченской Республики, Республиканским союзом
«Федерация профсоюзов Чеченской Республики» и
Республиканским объединением работодателей

«О минимальной заработной плате в Чеченской Республике»

от «11» декабря 2017 г.

Правительство Чеченской Республики (далее - Правительство), Республиканский союз «Федерация профсоюзов Чеченской Республики» (далее – ФПЧР), Республиканское объединение работодателей Чеченской Республики (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя на основании статей 47, 48, 133, 133¹, 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

Минимальная заработная плата на территории Чеченской Республики с 1 января 2018 года устанавливается:

- для учреждений и организаций бюджетной сферы Чеченской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации в размере **9 489 рублей в месяц;**
- для учреждений иной формы собственности в размере **10 080 рублей в месяц.**

1. Правительство Чеченской Республики обязуется:

- поручить средствам массовой информации Чеченской Республики опубликовать текст настоящего Соглашения;
- обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для бюджетных организаций республики за счет средств, выделенных из бюджета Чеченской Республики и средств от предпринимательской или иной деятельности, приносящей доход;
- предложить через уполномоченный орган Чеченской Республики работодателям, осуществляющим деятельность на территории Чеченской Республики и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение в недельный срок после подписания настоящего Соглашения вместе с текстом соглашения опубликовать в газете «Вести республики»;

- уведомить в 10-дневный срок республиканский орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, о подписании и опубликовании настоящего Соглашения и предложений к присоединению;

- пригласить неприсоединившихся представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющего работников, работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Работодатели обязуются:

- повысить за счет собственных средств размер минимальной заработной платы до размера, установленного настоящим Соглашением;

- при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривать в обязательном порядке включение в текст договоров положений о повышении размеров тарифных ставок и минимального размера заработной платы в соответствии с данным Соглашением.

3. ФПЧР обязуются:

- осуществлять общественный контроль за реализацией трудового законодательства и инициировать применение мер административной и уголовной ответственности к работодателям, не выполняющим трудовое законодательство Российской Федерации и положения данного Соглашения;

- при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности инициировать в обязательном порядке включение в текст договоров положений о повышении размера минимальной заработной платы в соответствии с данным Соглашением.

4. В случае неисполнения или задержки исполнения обязательств настоящего Соглашения стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и региональным законодательством;

5. Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до вступления в силу вновь заключенного соглашения «О минимальной заработной плате в Чеченской Республике», но не более трех лет.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после их обсуждения на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Действие настоящего Соглашения распространяется на все организации Чеченской Республики в порядке, установленном статьей 133¹ Трудового Кодекса Российской Федерации.

7. Соглашение подписали:

Заместитель Председателя
Правительства Чеченской
Республики, координатор
республиканской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



Ш.С. Ахмадов

от Правительства Чеченской
Республики – министр труда,
занятости и социального развития
Чеченской Республики, координатор
стороны Правительства Чеченской
Республики



У.Д. Баширов

от Республиканского союза
«Федерация профсоюзов Чеченской
Республики» - Председатель
Республиканского союза
«Федерация профсоюзов Чеченской
Республики», координатор стороны
профсоюзов



Х.Г. Солтагереев

от Республиканского объединения
работодателей Чеченской Республики
– Президент торгово-промышленной
палаты Чеченской Республики,
координатор стороны работодателей



Н.Л. Адаев